

THÔNG BÁO

Về việc tuyển dụng viên chức Trường Đại học Ngân hàng TP.HCM năm 2021

Căn cứ Kế hoạch số 350/KH-ĐHNH ngày 12/4/2021 của Hiệu trưởng Trường Đại học Ngân hàng TP.HCM về việc tuyển dụng viên chức Trường Đại học Ngân hàng TP.HCM năm 2021.

Trường Đại học Ngân hàng TP.HCM thông báo tuyển dụng viên chức vào làm việc tại Trường năm 2021 như sau:

1. Vị trí việc làm, số lượng và chuyên ngành cần tuyển

I. Vị trí giảng viên			Tổng cộng: 29 chỉ tiêu	
TT	Đơn vị	Trình độ chuyên môn, học vị	Ngành, chuyên ngành	Số lượng
1	Khoa Ngân hàng	Tiến sĩ Thạc sĩ (Nghiên cứu sinh)	- Kinh doanh và quản lý - Trí tuệ nhân tạo - Toán và thống kê - Máy tính và công nghệ thông tin	02
2	Khoa Tài chính	Tiến sĩ	- Kinh doanh và Quản lý - Kinh tế - Tài chính	02
3	Khoa Quản trị kinh doanh	Tiến sĩ Thạc sĩ (Nghiên cứu sinh)	- Kinh doanh và quản lý - Logistics và quản lý chuỗi cung ứng - Quản trị nhân lực	04
4	Khoa Hệ thống thông tin quản lý	Tiến sĩ Thạc sĩ (Nghiên cứu sinh)	- Hệ thống thông tin quản lý - Toán ứng dụng - Máy tính và công nghệ thông tin	03
5	Khoa Ngoại ngữ	Tiến sĩ Thạc sĩ	- Ngôn ngữ Anh - Ngôn ngữ học so sánh, đối chiếu - Khoa học giáo dục	05
6	Khoa Kinh tế Quốc tế	Tiến sĩ Thạc sĩ (Nghiên cứu sinh)	- Kinh tế học - Kinh doanh và quản lý	03
7	Khoa Luật Kinh tế	Tiến sĩ Thạc sĩ (Nghiên cứu sinh)	- Luật kinh tế	02

8	Khoa Lý luận chính trị	Tiến sĩ Thạc sĩ (Nghiên cứu sinh)	- Lịch sử Đảng Cộng sản Việt Nam	02
			- Tâm lý học	01
			- Triết học	01
9	Bộ môn Toán kinh tế	Tiến sĩ Thạc sĩ (Nghiên cứu sinh)	- Toán và thống kê - Máy tính và công nghệ thông tin - Trí tuệ nhân tạo - Khoa học dữ liệu	04
II. Vị trí nghiên cứu viên, chuyên viên			Tổng cộng: 05 chỉ tiêu	
TT	Chức vụ, đơn vị	Trình độ chuyên môn, học vị	Ngành, chuyên ngành	Số lượng
1	Phòng Quản lý Công nghệ thông tin	Cử nhân Thạc sĩ	- Máy tính và công nghệ thông tin - Hệ thống thông tin quản lý	02
2	Viện Nghiên cứu Khoa học và Công nghệ ngân hàng - Nghiên cứu viên	Thạc sĩ Tiến sĩ	- Kinh doanh và quản lý - Toán - Báo chí - Luật kinh tế	03

2. Tiêu chuẩn, điều kiện dự tuyển

2.1. Điều kiện chung

- Có quốc tịch Việt Nam và cư trú tại Việt Nam;
- Từ đủ 18 tuổi trở lên;
- Có phiếu đăng ký dự tuyển;
- Có lý lịch rõ ràng;
- Có văn bằng, chứng chỉ đào tạo, chứng chỉ hành nghề; có kinh nghiệm, kỹ năng phù hợp với vị trí việc làm;
- Đủ sức khỏe để công tác.

2.2. Tiêu chuẩn cụ thể

a) Vị trí giảng viên:

- Có học vị thạc sĩ trở lên phù hợp với ngành, chuyên ngành dự tuyển; Một số yêu cầu cụ thể về chuyên môn đối với một số Khoa như sau:
 - + Khoa Tài chính: Tiến sĩ (Ưu tiên học nước ngoài).
 - + Khoa Ngân hàng; Khoa Quản trị kinh doanh; Khoa Kinh tế Quốc tế: Ưu tiên Tiến sĩ hoặc Nghiên cứu sinh tốt nghiệp Thạc sĩ ở nước ngoài; thành thạo ngoại ngữ và có năng lực nghiên cứu khoa học tốt.
 - + Khoa Luật kinh tế; Khoa Hệ thống thông tin quản lý: Ưu tiên Tiến sĩ hoặc Nghiên cứu sinh (đã bảo vệ thành công 3 chuyên đề); có năng lực nghiên cứu khoa học.
- Đối với vị trí giảng viên Khoa Ngoại ngữ thì phải đạt trình độ IELTS 7.0;
- Có trình độ ngoại ngữ tối thiểu bậc 3 (B1) theo quy định tại Thông tư số 01/2014/TT-BGDĐT ngày 24 tháng 01 năm 2014 của Bộ Giáo dục và Đào tạo ban hành Khung năng lực ngoại ngữ 6 bậc dùng cho Việt Nam;

- Có khả năng ứng dụng Công nghệ thông tin trong thực hiện các nhiệm vụ của chức danh giảng viên;
- Có năng lực sư phạm và khả năng nghiên cứu khoa học.

b) Vị trí nghiên cứu viên:

- Có trình độ thạc sĩ trở lên; chuyên ngành đào tạo phù hợp với lĩnh vực, vị trí công tác; có kinh nghiệm và thành tích nghiên cứu khoa học tốt.
- Có trình độ ngoại ngữ tương đương bậc 3 (B1) khung năng lực ngoại ngữ Việt Nam theo quy định tại Thông tư số 01/2014/TT-BGDĐT ngày 24/01/2014 của Bộ Giáo dục và Đào tạo ban hành khung năng lực ngoại ngữ 6 bậc dùng cho Việt Nam;
- Có trình độ tin học đạt chuẩn kỹ năng sử dụng công nghệ thông tin cơ bản theo quy định tại Thông tư số 03/2014/TT-BTTTT ngày 11/3/2014 của Bộ Thông tin và Truyền thông quy định Chuẩn kỹ năng sử dụng công nghệ thông tin.

c) Vị trí chuyên viên:

- Tốt nghiệp cử nhân trở lên; chuyên ngành đào tạo phù hợp với lĩnh vực, vị trí công tác;
- Có chứng chỉ ngoại ngữ với trình độ tương đương bậc 2 (A2) khung năng lực ngoại ngữ Việt Nam theo quy định tại Thông tư số 01/2014/TT-BGDĐT ngày 24/01/2014 của Bộ Giáo dục và Đào tạo ban hành khung năng lực ngoại ngữ 6 bậc dùng cho Việt Nam;
- Có chứng chỉ tin học với trình độ đạt chuẩn kỹ năng sử dụng công nghệ thông tin cơ bản theo quy định tại Thông tư số 03/2014/TT-BTTTT ngày 11/3/2014 của Bộ Thông tin và Truyền thông quy định Chuẩn kỹ năng sử dụng công nghệ thông tin.

3. Quyền lợi

- Lương: theo quy định hiện hành của Nhà nước;
- Được đóng BHXH, BHYT, BHTN, các chế độ phúc lợi của Nhà nước và của Trường (công tác phí, thưởng Lễ/ Tết,...);
- Hỗ trợ chi phí đào tạo cho các ứng viên được tuyển dụng có trình độ Tiến sĩ (30 triệu), Phó Giáo sư (50 triệu), Giáo sư (80 triệu).

4. Hồ sơ dự tuyển

- Phiếu đăng ký dự tuyển (Mẫu 01);
- Bản sơ yếu lý lịch tự thuật có xác nhận của cơ quan có thẩm quyền hoặc chính quyền địa phương nơi cư trú trong thời hạn 30 ngày, tính đến ngày nộp hồ sơ dự tuyển;
- Bảng điểm, bằng tốt nghiệp đại học, thạc sĩ, tiến sĩ (bản sao công chứng, chứng thực trong vòng 06 tháng và dịch thuật đối với bảng điểm, bằng tốt nghiệp đại học, thạc sĩ, tiến sĩ nước ngoài);
- Chứng chỉ ngoại ngữ, chứng chỉ tin học (Hoặc chứng minh khả năng ứng dụng công nghệ thông tin và sử dụng ngoại ngữ đối với vị trí Giảng viên, Nghiên cứu viên);
- Chứng chỉ bồi dưỡng tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp giảng viên;
- Lý lịch khoa học (bắt buộc đối với vị trí Giảng viên và Nghiên cứu viên);
- Bản tự nhận xét, đánh giá của người dự tuyển về phẩm chất chính trị, đạo đức, trình độ và năng lực chuyên môn, nghiệp vụ, quá trình công tác và các hình thức khen thưởng;
- Bản nhận xét và xác nhận của người đứng đầu cơ quan, tổ chức nơi ứng viên công tác (nếu có);
- Giấy khám sức khỏe còn giá trị sử dụng (trong vòng 6 tháng);
- Giấy chứng nhận thuộc đối tượng ưu tiên trong tuyển dụng được cơ quan, tổ chức có thẩm quyền chứng thực (nếu có);
- Các giấy tờ liên quan chứng minh năng lực và kinh nghiệm công tác.

5. Chi tiết tuyển dụng: hình thức tuyển dụng là xét tuyển.

5.1. Vòng 1: Đánh giá hồ sơ, điều kiện, tiêu chuẩn của người dự tuyển

5.2. Vòng 2: Phỏng vấn hoặc thực hành để kiểm tra về năng lực, trình độ chuyên môn, nghiệp vụ của người dự tuyển



- Điểm phỏng vấn và thực hành được tính theo thang điểm 100 (Không thực hiện việc phúc khảo đối với kết quả phỏng vấn hoặc thực hành)

- Thời gian phỏng vấn: 30 phút

- Thời gian thực hành: 45 phút

5.3. Xác định người trúng tuyển

5.3.1. Người trúng tuyển trong kỳ xét tuyển viên chức phải có đủ các điều kiện sau:

a) Có kết quả điểm vòng 2 đạt từ 50 điểm trở lên;

b) Có số điểm vòng 2 cộng với điểm ưu tiên (nếu có) cao hơn lấy theo thứ tự điểm từ cao xuống thấp trong phạm vi chỉ tiêu được tuyển dụng của từng vị trí việc làm.

5.3.2. Trường hợp có từ 02 người trở lên có kết quả điểm thi vòng 2 cộng với điểm ưu tiên (nếu có) bằng nhau ở chỉ tiêu cuối cùng cần tuyển dụng thì người có kết quả điểm thi vòng 2 cao hơn là người trúng tuyển; nếu vẫn không xác định được thì Hiệu trưởng quyết định người trúng tuyển.

5.3.3. Người không trúng tuyển trong kỳ xét tuyển viên chức không được bảo lưu kết quả xét tuyển cho các kỳ xét tuyển lần sau.

6. Nhận hồ sơ dự tuyển

6.1. Thời gian:

Thời gian nhận hồ sơ xét tuyển: Từ ngày ra thông báo đến hết ngày 20/5/2021.

6.2. Địa điểm: Phòng Tổ chức cán bộ, Trường Đại học Ngân hàng TP.HCM, 36 Tôn Thất Đạm, phường Nguyễn Thái Bình, Quận 1, TP.HCM.

6.3. Điện thoại liên hệ: (028)38.210.798

7. Thời gian và địa điểm tổ chức

Thời gian xét tuyển: tháng 5, tháng 6/2021.

Địa điểm: 36 Tôn Thất Đạm, phường Nguyễn Thái Bình, Quận 1, TP.HCM.

8. Lệ phí dự tuyển: 500.000 đ/người (năm trăm ngàn đồng).

9. Thông báo kết quả xét tuyển

Thông báo kết quả các vòng xét tuyển và kết quả trúng tuyển đều được đăng tải trên website của Trường: www.buh.edu.vn.

10. Tuyển dụng, nhận việc: dự kiến tháng 6/2021.

Nơi nhận:

- BTV ĐU – BGH;
- Các đơn vị;
- Website Trường;
- Lưu: VP, P.TCCB(K).

**TL. HIỆU TRƯỞNG
TRƯỞNG PHÒNG TCCB**



Hồ Trần Hùng